



Universidad Juárez Autónoma De Tabasco

División Académica De Ciencias Económico-Administrativas

Catedrático:

William Baldemar López Rodríguez

Alumna:

Yazmin Del Carmen Benito De Los Santos

Horario De Clase:

Martes y Jueves de 3:00 pm a 5:00 pm

Materia:

Evaluación del Capital Humano

Fecha Entrega:

16 de marzo 2025

Tema:

Resumen unidad 2 Diciplina y privacidad de los trabajadores: análisis de la ética en el control laboral y el respeto a la intimidad.

Introducción

El entorno laboral se encuentra en constante cambio, y con él surgen nuevos retos en la gestión del comportamiento y la privacidad de los empleados. La disciplina es una herramienta necesaria para garantizar el cumplimiento de normas y mantener el orden en la organización; sin embargo, su aplicación indebida puede generar conflictos éticos y legales. Por otro lado, el avance de la tecnología ha permitido que las empresas adopten sistemas de monitoreo para supervisar la productividad y seguridad del personal. Esto plantea interrogantes sobre los límites del control empresarial y el derecho a la privacidad de los empleados.

Es fundamental que las organizaciones logren equilibrar ambas dimensiones para evitar abusos que afecten la dignidad del trabajador. El respeto a la intimidad y el uso ético de la disciplina son elementos clave para promover un ambiente laboral justo y respetuoso.

Disciplina y Privacidad de los Trabajadores: Análisis de la ética en el control laboral y el respeto a la intimidad

Disciplina en el trabajo:

Un proceso disciplinario justo se basa en tres pilares fundamentales: reglas claras, sanciones progresivas y un proceso de apelación. Las normas deben ser conocidas por los empleados desde su ingreso y ser aplicadas de forma equitativa. Las sanciones progresivas permiten advertir al trabajador antes de tomar medidas más severas como el despido. Finalmente, el proceso de apelación asegura que las decisiones disciplinarias sean revisadas de forma imparcial.

Privacidad de los trabajadores:

La privacidad laboral se enfrenta a desafíos con el uso de herramientas de monitoreo como el correo electrónico, cámaras de seguridad y GPS. Si bien estas medidas pueden ser necesarias para proteger los intereses de la empresa, deben implementarse respetando la intimidad del trabajador. La vigilancia excesiva o invasiva puede generar malestar y afectar el ambiente laboral.

Equilibrio entre control y privacidad:

Es crucial que las empresas encuentren un balance entre aplicar medidas de control y respetar la privacidad de sus empleados. Esto se logra mediante políticas claras que informen a los trabajadores sobre los métodos de monitoreo empleados y los límites de estos. Además, es importante que las organizaciones promuevan la comunicación abierta con sus empleados para explicar las razones detrás de estas prácticas y generar confianza.

Conclusión

Las empresas deben garantizar que sus políticas disciplinarias y de control respeten los derechos fundamentales de los trabajadores. Implementar medidas disciplinarias claras, justas y transparentes contribuye a la construcción de un ambiente laboral más sano y productivo. Asimismo, es vital que las empresas adopten políticas de privacidad que establezcan límites claros en el uso de herramientas de monitoreo, protegiendo así la dignidad y la intimidad de sus empleados.

Un enfoque equilibrado permite que los empleados se sientan valorados y respetados, lo que se traduce en mayor compromiso, lealtad y rendimiento. Además, la transparencia en las medidas disciplinarias y de control reduce los conflictos internos, fomentando un clima laboral positivo. En última instancia, las empresas que logran este equilibrio no solo protegen sus intereses, sino que también promueven una cultura organizacional ética y de respeto mutuo.

Bibliografía

Chiavenato, I. (2011). Administración de Recursos Humanos . México: Mc Graw Hill.